

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«БЕБІСКАН»



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом № 01/12-БПР від 30.12.2021 р.

Директор ТОВ «БЕБІСКАН»

_____ В.І.Задорожний

МЕТОДОЛОГІЯ
оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних
навичок працівників сфери охорони здоров'я

Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я у ТОВ «БЕБІСКАН» (далі - Методологія) розроблена відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статуту ТОВ «БЕБІСКАН», «Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» (затверджено Кабінетом Міністрів України від 14.07.2021 № 725), «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» (наказ МОЗ України від 22.02.2019 № 446) та інших нормативних документів.

Заходи безперервного професійного розвитку (в подальшому – БПР) ТОВ «БЕБІСКАН» проводяться з дотриманням засад академічної доброчесності та доказової медицини.

Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок – невід'ємна частина складової академічної доброчесності та контролю якості заходів БПР.

ТОВ «БЕБІСКАН» забезпечує дотримання методології оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я.

Заходи БПР неформальної освіти можуть передбачати особисту участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення, дистанційне навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу або з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівників сфери охорони здоров'я, а також поєднання особистої та дистанційної участі.

Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

1. Контроль оцінювання набутих практичних навичок здійснюється менторами впродовж заходу БПР.

2. Контроль за дотримання методології, повнотою засвоєння матеріалу та правильністю виконання маніпуляцій здійснюється визначеними менторами заходів БПР.

3. Після демонстрації теоретичних та практичних засад відповідної навички ментором, учасники по чергово повторюють визначені маніпуляції на стимуляційних тренажерах. Для кожної маніпуляції встановлюється індивідуальні часові рамки, кількість спроб для успішного проходження – 3.

4. Кількість балів учаснику заходу БПР нараховується згідно із наказом МОЗ України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів»

5. Сертифікат з балами БПР надається після проходження контролю менторами, доступ до сертифіката в особистому кабінеті або на персональну електронну пошту учасника після завершення заходу БПР;

6. Учасники, що не пройшли контроль після третьої невдалої спроби вважається такими що не засвоїли програму заходу та не підлягають сертифікації з балами БПР. У такому випадку надається сертифікат про прослуховування заходу без балів.

7. Часові обмеження на вирішення завдання, сумарний час на повне вирішення тестового блоку не встановлюється, критерієм проходження кінцевого тестування встановлюється результат – 60%, що відповідає рівню кінцевої компетентності учасника щодо набутих знань та практичних навичок, кількість спроб на проходження тестування -3.